

Dacke dodržiava vysoké etické štandardy a náš Etický kódex má pre nás veľký význam.

Dacke dodržiava vysoké etické štandardy a naša obchodná filozofia decentralizovaného vedenia kladie vysoké nároky na profesionálne a čestné konanie každého zamestnanca.

Náš Etický kódex odráža to, kým chceme byť a ako chceme byť vnímaní.

„Vo všetkých obchodných vzťahoch konáme čestne“	„Našou víziou v oblasti bezpečnosti je NULOVÝ POČET nehôd a našou prioritou je bezpečné pracovné prostredie“	„Usilujeme o to, aby sme našim zamestnancom ponúkali príležitosti na rozvoj a rast“	„Podporujeme ekologicky udržateľný rozvoj“
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vo všetkých našich obchodných vzťahoch konáme čestne a vysoko eticky a to isté očakávame od našich partnerov. ➤ Vo všetkých krajinách, kde pôsobíme, dodržiavame platné zákony a predpisy. ➤ Všetky naše aktivity sú založené na zdravej obchodnej kultúre a férovej súťaži. Dodržiavame platné zákony o hospodárskej súťaži zakazujúce akékoľvek dohody alebo dojednania medzi konkurentmi, ktoré by obmedzovali hospodársku súťaž. ➤ Vždy konáme v najlepšom záujme firmy a vyhýbame sa akýmkoľvek stretom záujmov. ➤ Nepodielame sa na korupcii, vydieraní, sprenevere ani úplatkárstve a netolerujeme nevhodné ani korupčné platby – priamo ani nepriamo – zákazníkovi, štátnym zamestnancom alebo iným tretím stranám. ➤ Žiadny zamestnanec nesmie ponúkať, prijímať ani podporovať platby, dary alebo iné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť našu objektivitu pri obchodnom rozhodovaní alebo by tak mohli byť vnímané. ➤ Naši zamestnanci môžu ponúkať alebo prijímať iba také dary, pohostenia a pod., ktoré sú jednoznačne v súlade s platnými zákonmi a všeobecne uznávanou miestnou obchodnou praxou. 	<p>Všetky spoločnosti v rámci skupiny Dacke Industri sú povinné:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ predchádzať nehodám prostredníctvom organizovaného a dokumentovaného systému bezpečnosti práce. ➤ evidovať a sledovať všetky incidenty, skoronehody a nehody. ➤ do 48 hodín nahlásiť generálnemu riaditeľovi skupiny Dacke Industri každú nehodu, ktorej dôsledkom je absencia trvajúca aspoň 1 deň (tzv. LTA – Lost Time Accident), vrátane analýzy hlavných príčin a opatrení na odstránenie budúcich rizík. ➤ hlásiť LTA, iné nehody a skoronehody v mesačnej správe. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ V každej spoločnosti podporujeme otvorenú, komunikatívnu a neformálnu kultúru. ➤ Ku všetkým zamestnancom aj uchádzačom o prácu sa musí pristupovať rovnako, spravodlivo a maximálne objektívne, bez ohľadu na osobné charakteristiky, ako je pohlavie, etnická príslušnosť, politické názory, vek, sexuálna orientácia a funkčné postihnutie. ➤ Nevyužívame ani netolerujeme detskú ani nútenú prácu. ➤ Obťažovanie, vyhrážanie alebo iné nevhodné správanie nie je dovolené. ➤ Rešpektujeme právo všetkých zamestnancov zakladať odborové organizácie a vstupovať do nich. ➤ Zaisťujeme, aby mzdy a benefity v jednotlivých krajinách zodpovedali minimálnym zákonným alebo odvetvovým úrovňam alebo ich prevyšovali, a v každej krajine tiež vždy dodržiavame právne predpisy a odvetvové normy týkajúce sa pracovného času. ➤ Usilujeme o to, aby sme zamestnancom ponúkali dobré príležitosti na rozvoj ich schopností, na plnenie rozmanitejších úloh a na preberanie väčšej zodpovednosti. ➤ Zabezpečujeme, aby boli údaje o zamestnancoch vedené, archivované a používané v prísnej dôvernosti a v súlade s miestnymi právnymi predpismi. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Našou komunikačnou politikou je otvorenosť a prístupnosť a ďalej poskytovanie vecných a priebežných informácií o našich produktoch, službách a vývoji. ➤ Vždy chránime svoje práva duševného vlastníctva a obchodné tajomstvo. ➤ Intenzívne pracujeme na podpore ekologicky udržateľného rozvoja našich produktov a našich prevádzok a tento prístup uplatňujeme aj na našich služobných cestách. ➤ Vo všetkých krajinách, kde máme sídlo, vždy konáme sociálne zodpovedným spôsobom a so zreteľom na vnútroštátne právne predpisy. ➤ Do nových investícií vždy zahŕňame aspekty udržateľnosti. ➤ Pozitívne spolupracujeme s miestnou komunitou a sme otvorení podpore miestnych škôl, univerzít a neziskových organizácií. ➤ V krajinách, kde pôsobíme, sa neangažujeme v politickom dianí, ani sa k nemu nevyjadrujeme.